



SDK RESSOURCEN
INNOVATIOUN
NOHALTEGKEET
CIRCULAR ECONOMY
SuperDrecksKëscht®



Verhaltenskodex



Vorbemerkungen

Liebe Mitarbeiter* und Partner der OSL - Oeko-Service Luxembourg S.A. / Beauftragter zur operativen Durchführung der Aktion SuperDrecksKëscht®

wir freuen uns, Ihnen unseren Verhaltenskodex vorstellen zu können. Dieses Dokument verkörpert nicht nur unser Leitbild, sondern auch unsere grundlegenden Werte, die das Fundament unserer Unternehmenskultur bilden. Es beschreibt, wie wir heute und in Zukunft arbeiten möchten, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern.

Wir sind fest davon überzeugt, dass wir unsere Ziele nur gemeinsam erreichen können. Jeder von uns trägt eine persönliche Verantwortung dafür, dass wir unsere Aufgaben mit Integrität, Respekt und Professionalität erfüllen. Offenheit und Transparenz sind für uns keine leeren Worthülsen, sondern gelebte Prinzipien, die wir in all unseren Handlungen und Entscheidungen verankern.

Uns ist bewusst, dass wir nur dann erfolgreich agieren können, wenn wir stets gesetzeskonform handeln und ethisch korrektes Verhalten an den Tag legen. Dieser Verhaltenskodex ist ein lebendiges Dokument, das uns dabei unterstützen soll, unsere gemeinsamen Ziele zu erreichen. Er ist nicht nur eine Richtlinie, sondern auch ein Kompass, der uns in allen Belangen leiten wird.

Wir danken Ihnen für Ihr Engagement und Ihre Unterstützung bei der Umsetzung dieser Grundsätze. Gemeinsam werden wir unsere Vision verwirklichen und eine nachhaltige Zukunft für unser Unternehmen schaffen.

*Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird in dem vorliegenden Bericht in der Regel die gewohnte männliche Sprachform bei personenbezogenen Substantiven und Pronomen verwendet. Soweit personenbezogene Bezeichnungen nur in männlicher Form angeführt sind, beziehen sie sich auf Männer, Frauen und Diverse in gleicher Weise.



Hans Peter Walter
Generaldirektor

Thomas Hoffmann
CSR-Beauftragter

Frank Fellens
Direktion

Alexander Zens
Betriebsratsvorsitzender

Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

Arbeitsbedingungen und Gleichbehandlung

Bei der Oeko-Service Luxembourg (OSL) ist es uns ein besonderes Anliegen, eine Unternehmenskultur zu pflegen, die von Chancengleichheit, Vertrauen und gegenseitigem Respekt geprägt ist. Diskriminierung, Belästigung und respektloses Verhalten werden in unserem Unternehmen nicht toleriert. Unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Kultur, ethnischer Herkunft, sexueller Identität, Behinderung, Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung behandeln wir alle Mitarbeiter fair und gleichwertig.

Menschenrechte

Wir lehnen bei der OSL und seinen Zulieferern jegliche Form von Kinder- und Zwangsarbeit ab. Alle Mitarbeiter müssen das gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter überschritten haben. Wir gewährleisten, dass alle Beschäftigten eine angemessene Vergütung erhalten, die mindestens den nationalen und lokalen gesetzlichen Normen entspricht. Wir setzen uns für das Prinzip „gleicher Lohn für gleiche Arbeit“ ein, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter, unabhängig von Geschlecht oder anderen individuellen Merkmalen, für gleichwertige Arbeit gleich entlohnt werden.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter haben bei uns einen hohen Stellenwert. Die strikte Einhaltung der Sicherheitsvorschriften ist für jeden Mitarbeiter verpflichtend, um Unfälle und Risiken zu vermeiden. Es wird erwartet, dass alle Mitarbeiter aktiv zur Sicherheit am Arbeitsplatz beitragen und auf potenzielle Gefahrenquellen achten. Es obliegt jeder Führungskraft, ihre Mitarbeiter dabei anzuleiten und zu unterstützen, diese Verantwortung wahrzunehmen, um ein sicheres Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

Verhalten im Geschäftsumfeld

Fairer Wettbewerb

Die Oeko-Service Luxembourg (OSL) verpflichtet sich, keine Preisabsprachen zu akzeptieren. Es ist wichtig, ethisch vertretbare Beziehungen zu Mitarbeitern, Lieferanten und sonstigen Partnern aufrechtzuerhalten, um einen fairen Wettbewerb zu gewährleisten. Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen vermeiden wir. Entscheidungen treffen wir objektiv auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Interessen beeinflussen.

Verbot von Korruption und Bestechung

Wir tolerieren keinerlei Korruption oder Bestechung im Geschäftsverkehr. Mitarbeiter dürfen keine Einflussnahme auf Geschäftspartner ausüben. Es gilt für alle Mitarbeiter die Verpflichtung, Handlungen und Entscheidungen unbeeinflusst von persönlichen Interessen zu treffen. Zudem sind die Bestimmungen des Korruptionsstrafrechts zu beachten. Die Geschäftsführung, Führungskräfte und alle anderen Mitarbeiter müssen sich der außerordentlichen Risiken bewusst sein, die ein Korruptionfall sowohl für das Unternehmen als auch für sie persönlich bedeuten kann.

Interessenkonflikte vermeiden

Es ist essenziell, dass die Geschäftstätigkeiten und Entscheidungen der Mitarbeiter frei von persönlichen Interessen und Beziehungen zu Lieferanten, Kunden, Partnern, anderen Mitarbeitenden oder Personen getroffen werden. Alle Handlungen sollten im besten Interesse des Unternehmens erfolgen, um ein wirtschaftlich verantwortliches Handeln zu gewährleisten. Jegliche Interessenkonflikte müssen transparent behandelt werden, um sicherzustellen, dass Entscheidungen unbeeinflusst von persönlichen Beziehungen oder individuellen Vorteilen getroffen werden.

Einhaltung von Gesetzen

Die Einhaltung der Gesetze ist fundamental für unser Unternehmen. Unser Verhaltenskodex verpflichtet alle Mitarbeiter, sämtliche geltenden Gesetze und rechtlichen Bestimmungen einzuhalten. Wir betrachten die Befolgung der Gesetze als grundlegendes Element unserer Unternehmenskultur und ethischen Verantwortung. Wir fördern ein Umfeld, in dem die Einhaltung der Gesetze als grundlegendes Prinzip angesehen wird und in dem jeder Mitarbeiter dazu ermutigt wird, bei Unklarheiten oder Bedenken hinsichtlich der Rechtmäßigkeit von Handlungen umgehend Unterstützung und Klärung zu suchen.

Umgang mit Informationen

Datenschutz

Unser Unternehmen nimmt den Schutz der personenbezogener Daten seiner Mitarbeiter, Lieferanten und Kunden sehr ernst. Wir legen großen Wert auf den verantwortungsbewussten Umgang mit sensiblen Informationen. Es ist nicht gestattet, personenbezogene Daten zu erheben oder zu verarbeiten, ohne eine gesetzliche Erlaubnis oder die ausdrückliche Zustimmung der betroffenen Personen einzuholen.

Vertraulichkeit

Alle Mitarbeiter dürfen vertrauliche Informationen nur im Rahmen ihrer beruflichen Verantwortung und für geschäftliche Zwecke nutzen. Es ist strengstens untersagt, vertrauliche Daten für persönliche Zwecke zu verwenden oder mit externen Parteien zu teilen. Wir erwarten von allen Mitarbeitern und Lieferanten, dass sie die Richtlinien und Verträge des Unternehmens zu Informationssicherheit und Vertraulichkeit beachten und umsetzen.

Umgang mit Betriebsvermögen

Das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens werden mit Sorgfalt genutzt und vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch geschützt. Das geistige Eigentum ist ein entscheidender Wettbewerbsvorteil für unser Unternehmen und wird gegen jeglichen unbefugten Zugriff von außen verteidigt.

Die Nutzung von Unternehmenseigentum, sowohl materiell als auch immateriell, erfolgt ausschließlich zu geschäftlichen Zwecken und nicht für persönliche Belange, es sei denn, dies wurde ausdrücklich genehmigt. In Bezug auf Geschäftsreisen tragen unsere Mitarbeiter in Zusammenarbeit mit ihren Vorgesetzten die Verantwortung für eine wirtschaftliche und angemessene Planung, die sowohl Zeit- als auch Kostenaspekte berücksichtigt.

Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourcenschonung sind ein zentrales Anliegen der Oeko-Service Luxembourg (OSL), die sich seit ihrer Gründung zum Ziel gesetzt hat, den neuesten Stand von Informationen zu nutzen und umzusetzen, um eine nachhaltige Ressourcenwirtschaft im ökologischen und ökonomischen Sinne mit hochwertiger Qualität realisiert zu sehen. Die Aufgabenwahrnehmung ermöglicht die Umsetzung einer Vorbildfunktion in der ökologischen Neugestaltung der Gesellschaft. Diese Vorbildfunktion soll mit dem Ziel der Umweltentlastung und Ressourceneffizienz allen Beteiligten in der Volkswirtschaft Impulse geben.

Es liegt in unserer Verantwortung, umweltbewusst zu handeln und Maßnahmen zu ergreifen, um einen positiven ökologischen Beitrag zu leisten. Daher wird von allen Mitarbeitern erwartet, dass sie bei ihren Tätigkeiten achtsam und verantwortungsvoll mit Energie und Ressourcen umgehen.

Wir treiben den Ausbau der Energieversorgung durch erneuerbare Energien voran und treffen Maßnahmen, um die Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich zu halten. Wir nehmen unsere Verpflichtungen zur Nachhaltigkeit und dem Umweltschutz ernst und erwarten, dass sich unsere Lieferanten, Geschäftspartner und Auftragnehmer ebenfalls für diese Verpflichtung engagieren.

Einhaltung unseres Verhaltenskodex

Jeder Mitarbeiter ist für die Einhaltung der Richtlinien in unserem Verhaltenskodex und den unternehmerischen Leitlinien verantwortlich. Besteht ein Zweifel an der Erfüllung der oben genannten Verpflichtungen, muss sich der Mitarbeiter an die Führungskraft wenden. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen, verstehen und umsetzen.



Oeko-Service Luxembourg SA

beauftragt aufgrund des abgeänderten Gesetzes vom 25. März 2005 über die Funktionsweise und die Finanzierung der Aktion SuperDrecksKëscht® zur Durchführung ebendieser

Zone Industrielle Piret

L-7737 Colmar-Berg

Tel.: +352 488 216 1

info@sdk.lu

www.sdk.lu

Zertifiziert: EMAS · ISO 14001 · ISO 14024 · ISO 21001 · CSR-Label (INDR) · RAL-GZ 728 · REDCert